



since 1953.6

Juzankai

特集
寿山会の魅力！

Part1

施設で働くために
知っておくこと！

Part2

本当にいい職場環境とは！

Part3

介護職でも本当に成長できる！

「介護ラダー」って何？
介護職のキャリアアップとは？



Part 1

街中で見かける「高齢者施設」 それぞれ何が違うの??

街中にある求人誌の中は、今や医療関係・介護関係ばかり！その中から選択するにあたって、
まずは施設の種類を知っておく必要がある。今回は施設のそれぞれの特徴を明記してみた。

職員 常駐	看護職員 24時間常駐		施設見学した際のポイント
	一般的	寿山会	
○	×	◎	①職員数 ②看護師、介護士の割合 ③挨拶は出来ているか？ ④責任者の職種は ⑤残業時間 ⑥有給消化率 ⑦夜間の勤務体制
○	×	○	
○	×	○	
○	○	◎	
△	×	△	
△	○	△	
△	○	△	

有料老人ホームは「介護サービスや日常の生活サービ

ス・機能訓練、施設によってイベント・レクリエーション
を行います。終身介護に対応する施設から健康な方を対象
としたものまで内容は様々。有料老人ホームには介護付き、
住宅型、健康型の3種類があります。

また、介護度も様々で実際に介護度を聞いてみるのが良
い。介護を把握することによって利用者像が見えてくる。

寿山会の有料老人ホームの特徴は、まずは日本全国でも
数少ない24時間の看護師が常駐していることだ。治療も
行えるため病棟と雰囲気も似ており、何より困ったときは
いつでも看護師に相談ができるのは働く側も安心である。

		看取り対応		介護職 24時間	
		一般的	寿山会	一般的	
介護付有料老人ホーム	利点：施設内で介護サービスを提供 欠点：入居費用が比較的高い	○	◎	○	
サービス付高齢者住宅	利点：安否確認や生活相談などのサービスが付いた賃貸集合住宅 欠点：医療サービスがない	×	○	△	
認知症対応型 共同生活介護	利点：認知症に特化した共同生活施設 欠点：入居費用が比較的高く、認知症の人しか入居できない	×	○	○	
介護老人保健施設	利点：病院から自宅に戻る際の機能訓練のための介護施設 欠点：原則的には長期入居ができない	×	◎	○	
特別養護老人ホーム	利点：安価で代表的な公共型老人ホーム 欠点：入居待ちが多く、医療・リハビリ介入が少ない	○		○	
介護療養型医療施設	2018年3月末で廃止予定	○		○	

サービス付高齢者向け住宅は日常生活や介護に不安を抱く高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らせるように、介護保険と連携して24時間定期巡回などの介護サービスを組み合わせた仕組みの住宅のことです。

寿山会のサービス付高齢者向け住宅の特徴はやはり24時間看護師が対応、特に職員、利用者も含め不安になる夜間対応も寿山会全体で看護師長による夜間責任者が対応の為、介護職員も非常に安心して勤務が可能です

認知症対応型共同生活介護（通称グループホーム）とは、

認知症（痴呆症）の症状を持ち、病気や障害で生活に困難を抱えた高齢者が、専門スタッフの援助を受けながらユニット（5～9人）で共同生活する介護福祉施設です。

特に介護関連の場合、認知症高齢者のための住まいとして「認知症対応型老人共同生活援助事業」と呼ばれ、家庭に近い環境で、入居者の能力に応じてそれぞれが料理や掃除などの役割を持ちながら、自立した生活を送ります。認知症にかかっている高齢者が入居を検討する施設としては、最初に名前が上がってくるものでもあります。

社会的に、高齢化が進み認知症高齢者の数も増えてきた昨今。その情勢に合わせるようにグループホームの数もゆるやかにではありますが増加傾向にあります。

Part 2 「職員が安心して働ける 本当の理由とは」

ここからは「医療法人 寿山会」が提供する各施設ごとの特徴を説明します。特に職員の職場環境の違いや介護職の為のスキルアップシステムなど他施設との違いを知って頂きたい。

① 老人保健施設 グアンベール

ご利用者さまのニーズを重視した
リハビリテーション体制

老人保健施設グアンベールは、在宅生活が不安な方や在宅生活が困難になっている方に、当グループが誇るリハビリテーションを多彩に提供しています。特別養護老人ホームとの違いは、特養より老健のほうが提供する医療密度（医師、看護師、理学療法士の配置）が高いことがあります。

そして、リハビリだけでなく入所や通所の利用者を看護師や理学療法士が適切に診断し、現状を改善するプランを作成、実施しています。それは希望する方には可能な限り家庭での生活ができるようなプランです。

通所（デイケア）とは自宅から送迎し、リハビリを中心に食事・入浴・レクレーションを受けることが出来ます。特にリハビリに関しては個々に応じたリハビリメニューを提供しています。また認知症のある方にも対応しています。

ベット数は85床、職員数は看護師が12名、介護職員は29名と施設の基準である3対1を大幅に上回る職員配置をしており、夜勤体制は看護師1名、介護職員4名とこちらも万全の態勢で利用者様のケアだけでなく医療との連携も図っています。



ヴァンベールの特徴

他施設にはない、
充実のリハビリ施設

リハビリテーションセンターには様々なリハビリテーション機器や器具を用意しております。理学療法士・作業療法士・言語聴覚士による個別のリハビリテーションを実施させていただきます。

また、ご利用者さまご自身による自主トレーニングや介護予防の一手段として、写真のようなトレーニングマシンをご用意しております。

その他

- ①短期集中リハビリ
 - ②認知症リハビリ
 - ③フローリハビリなど
- 個々に応じたリハビリを対応！



理学療法士 (PT)

足腰の力をつけて、しっかり立ったり、歩いたりできるようにします。



作業療法士 (OT)

利用者さまのやりたいことを通して生活動作の向上を目指します。



言語聴覚士 (ST)

おいしくご飯が食べられるように、楽しく会話ができるようにします。

ヴァンベール施設案内



入所していただく部屋の形態は個室・2人部屋・4人部屋と様々で病状・介護必要度・利用者さまの希望に合わせたお部屋を選んでいただくことができます。

食堂ではご利用者のお食事はもとより、様々なレクレーションも行っております。大きな窓から光の取り込める、多目的スペースとしても、ご利用いただいております。カラオケなども設置しており、イベントスペースとして利用することもあります。



②介護付き有料老人ホーム 緑風館

完全なる医療のバックアップ体制で入居者さまに「安心」を提供します。

H27年10月より ナーシングホーム化を開始

平成18年11月に開館し、介護だけではなく24時間看護師を常駐し、看取り体制はもちろん緑風館内での医療の提供、看護師・理学療法士・栄養士による健康管理と万全の体制で利用者さまにとって必要な医療介護を提供しています。また「医療法人寿山会喜馬病院」とは同一グループにあり、往診医療から、病状が急変した時の緊急医療まで充実した医療のバックアップ体制が整っています。

環境面においては、プライバシーを尊重した全室個室で、自宅にいる時のように、心から寛いでいただけるよう全室個室制を採用しております。また、各居室の近くにリビングや食堂を配置しており、個人のプライバシーを尊重すると同時に顔なじみの関係が築きやすい介護方式です。

部屋数は56部屋、看護師が10名、介護職員は25名とこちらも職員数をしっかりと確保し、医療と介護連携をしっかりと図っています。

季節折々の笑顔と元気があふれる レクリエーション

緑風館ではご入居さまが楽しく過ごせ、ふれあいをもってもらう為に様々な行事を行っております。仲間との楽しい時間は日々の生活への潤いです。

季節ごとの楽しい行事やイベントをはじめ、仲間同士で気軽に楽しめる趣味の時間など、日々の生活に潤いを与えるイベント・レクリエーションを積極的に開催しております。

最後に、緑風館では常に利用者さまへの「おもてなし」を考慮し、職員の接遇はもちろん利用者さまの安心、そして「ゆったり、まったり」できる生活空間を考え、利用者さまの視点に立った生活環境を提供しています。



③ 認知症対応型グループホーム ヴァンベール

認知症認定看護師を配置し、介護だけでなく認知症に対する質の高い看護・介護の提供をします。



グループホームにおいては認知症の方が少数の家庭的な環境で、共同生活をおくる施設で、認知症の改善、重症化を防ぐ施設です。

当グループのヴァンベールにおいては、認知症認定看護師（認知症対応の専門職）を配置し介護だけでなく医療面においてもバックアップしています。認定看護師による認知症に対するケアや知識を学ぶことが出来ます。

ベット数は3フロアで25床、介護職員を23名配置し24時間質の高いケアを提供しています。夜間は各フロアに介護職員を1名配置するとともに、喜馬病院の夜間看護責任者が利用者さまの病状の悪化などにもすぐに対応するので介護職員も安心して勤務していただけます。



居室（全て個室対応）

記憶や生活のつながりを保つため、ご利用者さまの使い慣れた家具や思い出の品などを持参し、身近において使用していただくことが可能です。



記憶の壁

ご利用者さまの身近なもの・慣れ親しんだものを壁に飾っていきます。

④ サービス付高齢者向け住宅 リハビリレジッツ若江岩田

医療・リハビリ・栄養の各専門職が評価し、あなたに合わせた「たった一つのケアプラン！」

看護・介護が24時間見守る「24時間看護介護定期巡回」

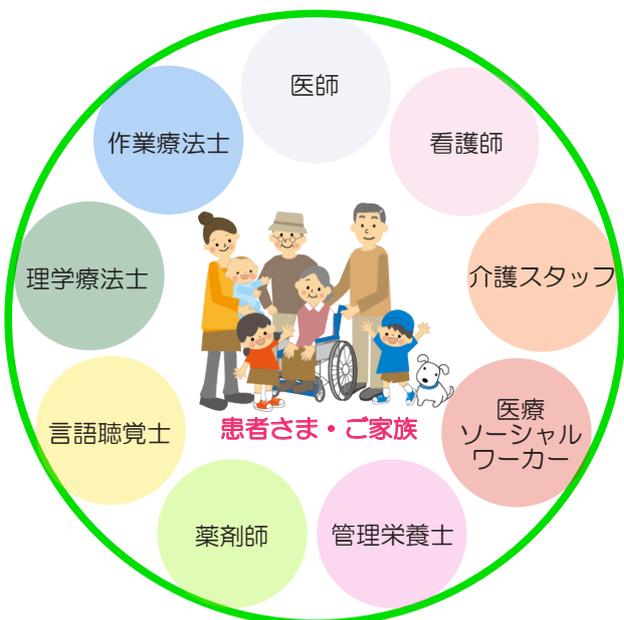
通常サービス付き高齢者向け住宅はサービス付きとあるも、実際には施設内に介護士、看護師は不在で、またスタッフも最小限で実際はそれだけでは要介護の方は生活できません。

平成27年8月よりリハビリレジッツ若江岩田では「24時間定期巡回看護・介護」のサービスを開始しました。これは、24時間看護と介護のサービスを「パック」として契約するもので、その中においても看護師が毎日、健康管理を行い、急な体調の変化もすぐに対処できるというのが大きな特徴になります。

「たった一つのケアプラン」とは

そして、もう一つの大きな特徴が「ケアプラン」です。一般にケアプランはケアマネジャーが評価し作成するものですが、要介護状態では医療が必要なことが圧倒的に多く、看護師・理学療法士・管理栄養士が評価をしサービスを提供しています。その為利用者一人一人が個々に合わせたケアプランになっています。

ベット数は3フロアで31床、看護師4名、介護職員を12名配置し24時間質の高いケアを提供しています。夜間は各フロアに介護職員を1名配置するとともに、喜馬病院の夜間看護責任者が利用者の病状の悪化などにもすぐに対応するので介護職員も安心して勤務していただけます。



目指せ！
介護のプロ！

Level 5

役割モデルとして自立し、管理行動がとれる。

Level 4

チームリーダーとして自立している。

Level 3

介護実践においてロールモデルとなる。

Level 2

マニュアルに基づき、自立して介護が実践できる。

Level 1

マニュアルに沿って、指導を受けながら
介護実践能力を身に付ける。

重要な
お知らせ

平成 29 年 4 月より法人内にて
「**痰吸引等研修機関**」
に登録！法人内で修了証を交付！

Part 3

「介護職リーダーって・・・」

介護職のキャリアアップへの取り組みを行っている施設は現状非常に少なく、寿山会では介護職
クリニカルリーダーを導入し、職員のスキルアップを図るとともに評価にもつなげています。介護
現場におけるケアの質の向上を図るとともにあなたの成長を手助けできればと思っています。

SPECIAL!!

3



離職率**5%**未満
職場**環境**の良さ！！

仕事をする上でいくら希望の病院、部署であっても職場の雰囲気が良くないと長く勤めて行く事が苦痛に感じてしまうことがあります。
新人さんが仕事をスタートする時、必ず部署という一つのチームに配属されます。それは大きな病院でも小さな病院でも同じです。
部署の先輩に助けてもらったり、協力して仕事を行う上で一番大切なのが、職場のスタッフ同士のコミュニケーションです。
コミュニケーションが取りやすい職場であるといろんな情報を共有しやすく、分からない事を聞きやすい雰囲気になります。
コミュニケーションにより先輩との信頼関係が出来たらそれだけで職場に行くのが楽しくなります。
看護を展開していく上で、チームの連携は必須です。
普段からコミュニケーションがしっかり取れている職場だと、看護展開もスムーズに行なえると共に、
自分を居場所を必ず確保する事が出来ます。

4



すべての居住系施設において
責任者が「**看護師**」
これからは**医療**と**介護**の**連携**！！

寿山会の居住系施設の大きな特徴はすべて看護師が責任者となり部署を運営しています。これは他施設ではまず見られないことです。
これからの時代、介護と医療は切っても切れない時代になって行きます。
介護は介護職、医療は医師・看護師が連携しあうことで働きやすさも生まれてきます！

「寿山会施設の魅力！」





1

年間休日 **120**日以上 / 有休消化率**95**%以上

有給休暇初年度**10**日

年間休日 **120**日以上（完全週休**2**日制）



完全週休2日制なので疲れた体を十分にリフレッシュ出来る勤務体制です。

その上、有休消化率も高く、同僚や、友人との旅行などプライベートな時間も十分にとることが出来ます。

2

残業時間が月に**3**時間以内

研修も振り返りも研修時間内！！



夜勤明けや日勤の後はヘトヘト…さらに研修となるとなかなか身が入らない…
当院は研修や振り返りの時間を勤務時間内に組み込み無理のない業務調整を実施しています。

その上、ゆとりある職員数ですので、急性期病棟でも1日の受け持ち患者数が4～5名と少なく、

時間外勤務も看護師1名平均3時間以内 / 月となっています。

『患者さまと向き合う時間がない』『しっかりと看護がしたい』という声がよく聞かれますが、当院ではしっかりと患者さまと向き合う時間が確保出来ます。



お問い合わせ先

072-964-1258

(求人担当)