



「環境」「教育」？

喜馬独自の新人教育体制！
「トライアングルサポート」とは？



就職先は何で選ぶ？ 「環境」？「教育」？

Point 1 有給休暇初年度10日 年間休日120日以上（完全週休2日制）

看護師のお仕事は常に緊張した環境ですから精神的にも糸が張った緊張状態。
そんな緊張状態の中、一生懸命お仕事を頑張る為にも休日は大切な時間！
当院は**完全週休2日制**！！
疲れた体を十分にリフレッシュ出来る勤務体制です。

その上、有休消化率も高いので、
自分磨きやショッピング、趣味に、
同僚や、友人と休みを合わせて
海外旅行に行くなど、プライベートな
時間も十分にとることが出来ます。



Point 2 残業時間が月に5時間以内

夜勤明けや日勤の後はヘトヘト…さらに研修となるとなかなか身が入らない…
当院は研修や振り返りの時間を勤務時間内に組み込み無理のない業務調整を実施しています。
その上、ゆとりある職員数ですので、急性期病棟でも1日の受け持ち患者数が4～5名と少なく、
時間外勤務も看護師1名平均5時間以内/月となっています。

『患者様と向き合う時間がない』『しっかりと看護がしたい』という声がよく聞かれますが、当院ではしっかりと患者様と向き合う時間が確保出来ます。



THE 東大阪っ！

東大阪名物
ラグビーカレーパン

幻の高井田ラーメン

聖地！花園ラグビー場

花園温泉
カッフルサウナもあるよ

市役所から見える
展望レストラン

デキモノの神様！石切神社！

関西ぐるっと
近鉄電車

2029新都市へっ！



喜馬病院

エッ!こんなには?

24時間対応保育園

働くママを全力で応援! 安心してお子さんを預けられ、仕事に集中できますよ!

看護師奨学金制度

年間**60**万の奨学金で看護師養成校に通ってる皆様に支援します。

家賃補助制度

新卒**3**年間、家賃20%を毎月補助します。お給料が安定するまで助かりますよ。

グループ内異動可能

1年に一度、必ず異動希望アンケートを実施し異動が可能! スキルアップや生活に合わせた働き方が可能ですよ。

多彩な勤務体制

子育て中、あるいは介護をしている方などのための制度です。日勤常勤や時間短縮制度など自身の生活環境に合わせた勤務を選択できます。

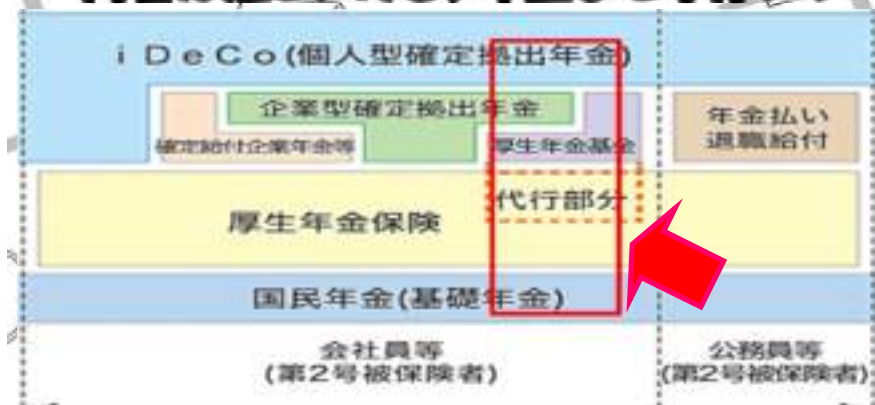
認定 看護師育成プログラム

認定看護師研修期間中の給与保証はもちろん、研修場所への交通費、資格取得に伴う費用は全額負担と、資格取得を支援します。

内容は難しいけど、年金まで手厚いっ!

確定拠出年金は、公的年金の上乗せの制度として加入者ご自身で老後の資金づくりのために活用できる制度です。

先行して実施されている米国の確定拠出年金制度名をとって「日本版401k」、あるいはDefined Contribution(確定拠出)の頭文字から「DC」とも呼ばれます。



Point 3

離職率がなんと**5%未満!**

仕事をする上でいくら希望の病院、部署であっても職場の雰囲気が良くないと長く勤めて行く事が苦痛に感じてしまうことがあります。新人さんが仕事をスタートする時、必ず部署という一つのチームに配属されます。それは大きな病院でも小さな病院でも同じです。部署の先輩に助けってもらったり、協力して仕事を行う上で一番大切なのが、職場のスタッフ同士のコミュニケーションです。コミュニケーションが取りやすい職場であると、いろんな情報が共有しやすく、分からない事も聞きやすい雰囲気となります。コミュニケーションにより先輩との信頼関係が出来たらそれだけで職場に行くのが楽しくなります。また、看護を展開していく上で、チームの連携は必須です。普段からコミュニケーションがしっかり取れている職場だと、看護展開もスムーズに行えると共に、自分の居場所を必ず確保する事が出来ます。



Point 4

クリニカルラダーでさらなる高みへ!

やる気次第で**StepUp!!**

当院のクリニカルラダーの特徴として、重要視しているのは知識や技術だけでなくコミュニケーションスキルの高さ。その第一歩が患者様や職員同士の声掛けです。コミュニケーションスキルを高めるには、まず『挨拶』や、『笑顔』など自分の今出来る事を精一杯することで、おのずとラダーのステップアップに繋がります。

認定看護師・専門看護師制度は特定の看護分野において熟練した看護技術と知識を用いて、水準の高い看護実践ができ看護現場における看護ケアの広がりや質の向上をはかります。

当院でもあなたの成長に手助け出来ればと思っています。(※受講システムや病院既定の奨学金等については病院既定に準じます。)



Point 5

あなたならどんな指導体制を望みますか？
個人指導？・集団指導？



新人看護師タブレットでいつでも学べる！



Director of Nursing

男性の看護部長 赤尾英典

看護介護部キャッチフレーズ

WITH SMILE
= 笑顔で =



「With Smile」とは当院看護介護部のキャッチフレーズです。何より働く職員が笑顔でないと、看護なんて提供できません。そのためには睡眠や休日の過ごし方が非常に大事！コミュニケーションスキルを高めるには日頃から笑顔でいれる環境が大事！



看護部長が男性ってどうなの？！と不安に思われる方も居るかと思います。

当院の看護部長は常に患者様はもちろん、働く者の環境を考えて行動しています。トラブルなどにも全力で駆け付けるフットワークの軽さ。

職員の話しもよく聞いてくれ、時に厳しい事も言いますが基本は笑顔で話しやすいのでスタッフと良好な関係を築ける能力も持ち備えています。

KIBA's NURSE-MAN

看護職とは女性の職場というイメージが強いと思いますが、当院は看護部長が男性ということで、自らの将来像や目標をすぐ近くで見ることが出来、相談しやすい環境です。自分が悩んだ時、相談しようと思った時、やっぱり異性ではなく同姓！！

各部署に、男性看護師が2～3名配属されているので、孤立感もなく働きやすいですよ！



A day of nurse

6:00 起床
さあ今日も一日がんばるぞ～！
喜馬病院は始業が8:45分と少し遅めだからゆっくり寝るよ～



令和4年入職
喜馬病院の何がいいって、
とにかく職場の雰囲気最高なんです



8:45 出勤&申し送り
夜勤看護師からの申し送り。この申し送りがかなり大事！
聞き漏れの無いように集中っ！



9:30 担当の患者さんに挨拶
朝のコミュニケーションが大事！笑顔忘れず、挨拶一つで
患者さんとの一日も変わる！



11:00 今日は重症患者さんの対応
時には重症患者さんを受け持つときも…でもみんな優しいから
乗り切れる！



13:00 ご飯も食べて昼からも頑張ろう
昼からはカンファレンスや記録
患者さんが不安なく退院できるように調整を図る
喜馬病院の記録は経時記録だから書きやすい



17:15 勤務終了
疲れた～…でも喜馬病院は休みが多いし、残業が少ないから、
今からでも遊びに行けるよ～電車一本で遊び放題だ～



私の7つ道具っ！



喜馬病院独自！

新人職員のための制度！！

Triangle - Support

当院では従来のプリセプター制度を発展させた独自の教育制度を導入しています。

**マインダーナース(入職4年目以上)3名と
ピアナース(入職2～3年目)1名と教育委員1名の
計5名が日々あなたの成長をサポートします。**

3役の固定メンバーによる技術・メンタル両方のサポートシステム。
5人居れば日によって担当者が分からない…聞く人によってやり方が違う…といった混乱
が防げます。また、充実した研修制度で継続教育を行うので知識・技術をしっかり学べる
ので安心です。

教育担当者

新人看護師がチームの一員として働ける環境作りをしてくれます。
新人看護師の成長に応じた指導プランをマインダーナースと共に考えてくれます。
時には新人看護師の指導も行い、評価も行うサポートメンバーのリーダーでもあります。



マインダーナース

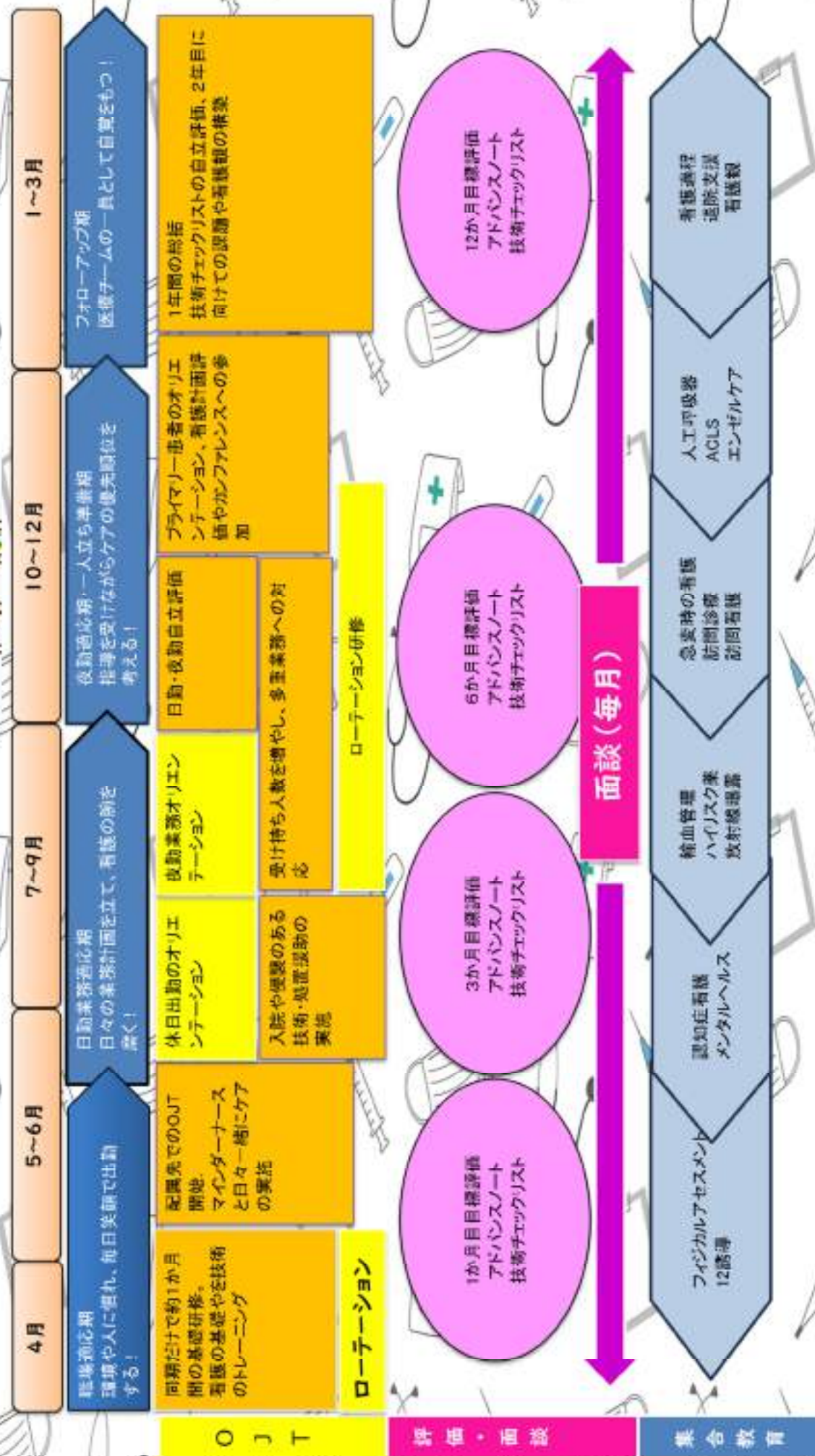
入職4年目以上の先輩看護師。
おもに、新人さんの担当で技術や業務の
進め方について指導、評価を行う身近な
先輩です。
常に同じサポートメンバーで一貫した指導
が受け続けられます。

ピアナース

学習や仕事への取り組み方法を伝授してくれ
困った時は相談に乗ってもらえるより近い
立場の先輩。
ピアサポート会を通じて、新人看護師時代
の悩みや体験を共有することでメンタル面
でのサポートもしてくれます。

当院では従来のプリセプター制度を発展させた独自の教育制度を導入しています。
5名のサポートメンバーが日々新人看護師さんの成長をサポートします。
また充実した研修制度で継続教育を行うので知識・技術をしっかり学べるので安心です。
どんな人でも初めは新人でした。
喜びや感動、時に悩みや迷い…そのすべてがあなたを素敵な看護師として成長させてくれるのです。
あなたの大切な毎日の一歩一歩を、私達が支援するので安心して飛び込んで来て下さい。

新入年教育プログラム



先輩に聞いてみたっ！

入職して良かったこと

- ・「トライアングルサポート」という、教育体制に興味があり、何より安心して勤務が出来たこと。
- ・とにかく人間関係がすごく良かった。
- ・1ヶ月研修で社会人マナーから看護技術までしっかりと学べる事。
- ・1ヶ月研修で仲間ができて、新人同士コミュニケーションが取れるので安心して配属部署で勤務が開始できた。
- ・マインダーナースという、年齢の近い先輩が近くにいるので、とにかく安心だし、プライベートの話も聞いてくれるので心強いです！

仕事をする上で大切にしていること

- ・患者さんはもちろん、同僚や先輩とのコミュニケーションがとにかく大切。
- ・やっぱり、患者さんから「ありがとう」や先輩から「お疲れさん」って言われると本当にうれしい気持ちになります。
- ・いろんな職場や大きな病院とかあるけど、結局スタートは小さな一つの部署から始まる。
その中で自分を取り巻く人と人との触れ合いが大切だと学んでいます。

後輩へ一言メッセージ

- ・国試は過去問を繰り返し徹底する（←実はこれが一番かも…）
- ・心のコントロールも大切で、
お風呂の時間や寝るときは何も考えない！
- ・病院選びは、やっぱり「安心感」これ、一択っ!!